

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профсоюзного комитета  
Т. Л. Чигарина

Протокол общего собрания  
№ 2 от « 01 » 09 2022 г

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор МБУДО «ДДЮТиЭ»  
Московского района г. Казани  
А.А.Рубинский  
Приказ МБУДО ДДЮТиЭ  
№ 126 от « 01 » 09 2022 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о критериях оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского и юношеского туризма и экскурсий» Московского района г. Казани**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Соглашением между Управлением образования исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 гг.,

- Постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Казани»,

- Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан;

- Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского и юношеского туризма и экскурсий» Московского района г. Казани (далее – МБУДО «ДДЮТиЭ».)

1.2. Целью оценки результативности деятельности работников является обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБУДО «ДДЮТиЭ».

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности работника и направлено на повышение качества обучения и воспитания.

1.4. Данное Положение распространяется на следующие категории работников:

- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по ХР;
- заведующий отделом;
- методист;
- педагог дополнительного образования.

## **II. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2.1. Основанием для оценки результативности деятельности работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в котором собраны личные профессиональные достижения, в том числе в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания учащихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБУДО «ДДЮТиЭ».

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются только основным работникам, имеющим стаж работы не менее 6 месяцев в МБУДО «ДДЮТиЭ».

2.3. Для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом директора МБУДО «ДДЮТиЭ» создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, председателя профкома.

2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 3 года. Решение Комиссии принимается по результатам оценки эффективности деятельности работника.

2.5. Определяются 2 (два) отчетных периода:

**первый период** (январь, февраль, март, апрель, май, июнь, июль, август) – выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря;

**второй период** (сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь) – выплаты производятся с 1 января по 31 августа.

2.6. Количество баллов одного работника определяется Критериями по должностям (Приложение №1) и не должно превышать:

- заместителя директора по УВР – 70 баллов;
- заместителя директора по ХР – 65 баллов;
- заведующего отделом – 65 баллов;
- методиста – 55 баллов;
- педагога дополнительного образования – 50 баллов;

2.9. Стимулирующие выплаты основным работникам при переходе с одной должности на другую сохраняются на весь отчетный период.

2.10. Стимулирующие выплаты основным работникам, имеющим внутреннее совместительство, осуществляются по всем должностям.

2.11. При выходе из декретного отпуска работник имеет право на стимулирующие выплаты на отчетный период в размере 10 баллов.

2.12. Стимулирующие выплаты производятся приказом директора МБУДО «ДДЮТиЭ» на основании протокола комиссии.

## **III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее Положение распространяется на указанных выше основных работников МБУДО «ДДЮТиЭ» и действует до принятия нового.

**Критерии  
оценки эффективности работников МБУДО «ДДЮТиЭ» Московского района г. Казани**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой показатель	Периодичность изменения	Порядок расчёта	Итого
<b>Заместитель директора по УВР</b>						
1	Сохранность контингента	учащихся	10	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 10 баллов, от 10% -15% – 5 баллов, свыше 15% – 0 баллов Основание: стат. отчеты по итогам учебного года	
2	Организация диагностики образовательной деятельности МБУДО «ДДЮТиЭ»	единиц	5	2 раза в год	% качества образовательного процесса: 50% – 2 балла, от 50% и выше – 5 баллов	
3	Участие учащихся МБУДО «ДДЮТиЭ» в мероприятиях от общего числа занимающихся МБУДО «ДДЮТиЭ»	мероприятия	10	2 раза в год	40% учащихся МБУДО «ДДЮТиЭ» участвуют в конкурсном движении – 4 балла, 20% детей – 2 балла, менее 10% детей – 0 баллов. Учитывается наличие положений, приказов об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты.	
4	Участие педагогических работников МБУДО «ДДЮТиЭ» в конкурсах, соревнованиях, туристских слетах учащихся и работников образования	мероприятия	10	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников (победители и призеры I-III места) в соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального уровня – 10 баллов, республиканского – 9 баллов, городского уровня – 7 баллов, районного уровня – 5 баллов, участие – 3 балла, не участие – 0 баллов.	

5	Квалификационный уровень педагогических работников МБУДО «ДДЮТиЭ» по итогам аттестации	%	10	2 раза в год	Количество педагогических работников высшей и первой кв. категории не менее 50% – 10 баллов, от 30% до 50% – 5 баллов, менее 30% – 0 баллов.	
6	Организация и проведение республиканских, городских и районных мероприятий	мероприятия	10	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о проведении: республиканского уровня – 10 баллов, городского – 8 баллов, районного – 6 баллов.	
7.	Общественная работа	Фактическая работа	15	2 раза в год	Руководство и участие в общественных мероприятиях	

**Итого – 70 баллов**

**заместитель директора по ХР**

1.	Обеспечение условий в МБУДО «ДДЮТиЭ» для:					
1.1.	- выполнения требований пожарной безопасности	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
1.2.	- выполнения требований охраны труда	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
1.3.	- обеспечения стабильной деятельности МБУДО «ДДЮТиЭ»	%	10	2 раза в год	Отсутствие аварийных ситуаций – 10 баллов, при наличии аварии – 0 баллов	
2.	Организация работ по благоустройству территории МБУДО «ДДЮТиЭ» (замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны учащихся, родителей, педагогов)	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов, при наличии административного взыскания – 0 баллов	

3.	Организация работ по уборке помещений МБУДО «ДДЮТиЭ» (замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны обучающихся, родителей, педагогов)	единиц	10	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 10 баллов, при наличии административного взыскания – 0 баллов	
4.	Развитие материально-технической базы МБУДО «ДДЮТиЭ»	%	5	2 раза в год	Учитывается балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода (А) и на начало отчетного периода (В) $A/B * 100\%$ менее 90% – 3 балла, от 100% и выше – 5 баллов	
5.	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков)	единиц	3	2 раза в год	За каждый факт недостачи или излишков материальных ценностей вес критерия уменьшается на 0,5 балла	
6.	Использование энергосберегающего режима	%	5	2 раза в год	Учитывается объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде к объему потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде	
7.	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	12	2 раза в год	Учитывается своевременное подписание актов о приемке УДО (не позднее 7 дней после начала учебного года)	
8.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	единиц	5	2 раза в год	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в МБУДО «ДДЮТиЭ» – 5 баллов	

**Итого – 65 баллов**

<b>Заведующий отделом</b>					
1.	Обновление программного обеспечения	%	3	1 раз в год	Количество программ не менее 50% – 3 балла, от 30% до 50% – 2 балла, менее 30% – 1 балл
2.	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятие	3	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников отдела (не менее 1 участия в полугодие) в научно практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного, федерального, межрегионального, республиканского, городского, районного уровня
3.	Обобщение и трансляция личного профессионального опыта	мероприятия	5		По результатам собственного участия (не менее 1 участия в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления, публикации) международного, федерального, межрегионального, республиканского, городского районного уровня
4.	Подготовка и организационное обеспечение участия педагогических работников МБУДО «ДДЮТиЭ» в профессиональных конкурсах	мероприятие	4	1 раз в год	Учитывается наличие приказов о подготовке конкурсанта из числа педагогических и руководящих работников МБУДО «ДДЮТиЭ» для участия в профессиональных конкурсах: туристский слет «ТатЧуМара», Всероссийский педагогический слет педагогов (грант, конкурс «Педагог доп. образования года», «Методист года», авторских образовательных программ и методических разработок и др.) федерального уровня – 4 балла; республиканского уровня – 3 балла; городского уровня – 2 балла; районного уровня – 1 балл, отсутствие – 0 баллов

5.	Имидж учреждения (участие в конкурсах на лучшее учреждение дополнительного образования)		5	1 раз в год	Наличие дипломов: международного уровня – 5 баллов; федерального уровня – 4 балла; республиканского уровня – 3 балла; городского уровня – 2 балла; районного уровня – 1 балл.	
6.	Участие учащихся в соревнованиях и конкурсах от общего числа занимающихся в МБУДО «ДДЮТиЭ»	мероприятия	4	2 раза в год	40% учащихся МБУДО «ДДЮТиЭ» участвуют в конкурсном движении – 4 балла, 20% детей – 2 балла, менее 10% детей – 0 баллов.	
7.	Организация и проведение мероприятий с педагогическими работниками (научно-практические конференции, семинары, стажировочные площадки, прочее)	мероприятия	7	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о проведении мероприятий: республиканского уровня – 7 баллов; зонального уровня – 6 баллов; городского уровня – 5 баллов; районного уровня – 4 балла.	
8.	Участие в составе организационных, экспертных советов комиссии	мероприятия	5	2 раза в год	В соответствии с приказом: республиканского уровня – 5 баллов; городского уровня – 3 балла; районного уровня – 1 балл.	
9.	Привлечение грантов на развитие отдела		10	1 раз в год	При наличии привлеченных грантов – 10 баллов, при отсутствии – 0 баллов.	
10.	Сохранность контингента	учащихся	4	2 раза в год	Потеря контингента: до 10 % – 4 балла, от 10% до 15% – 2 балла, свыше 15% – 0 баллов. Основание: стат.отчеты по итогам полугодия	
	<b>Итого – 50 баллов</b>					

<b>Методист</b>					
1.	Организация и проведение семинаров, обучений и других методических мероприятий с педагогическими работниками	мероприятия	10	2 раза в год	Ежемесячно – 10 баллов, 1 раз в 2 месяца – 5 баллов, 1 раз в полгода – 1 балл, не проводятся – 0 баллов. Учитываются зафиксированные в журнале учета мероприятий, при наличии программ, приказов о проведении
2.	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	6	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 1 участия в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня – 6 баллов; федерального уровня – 5 баллов; межрегионального уровня – 4 балла; республиканского уровня – 3 балла; городского уровня – 2 балла; районного уровня – 1 балл.
3.	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	7	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде МБУДО «ДДЮТиЭ» – 7 баллов, отсутствие – 0 баллов.
4.	Создание, работа и корректировка информационной базы данных по своему профилю деятельности		3	2 раза в год	Регулярность обновления данных в информационной базе: ежемесячно – 3 балла, 1 раз в квартал – 1 балл, не проводятся – 0 баллов.
5.	Организация и проведение массовых мероприятий районного, городского, республиканского, всероссийского уровня	мероприятия	5	2 раза в год	Количество мероприятий: федерального уровня – 5 баллов; республиканского уровня – 4 балла; городского уровня – 2 балла; районного уровня – 1 балл.

6.	Обобщение передового педагогического опыта		5	2 раза в год	Наличие на бумажном носителе кейса передового педагогического опыта – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов	
7.	Участие методиста в профессиональных конкурсах грантах, туристском слете «ТатЧуМара», Всероссийском туристском слете педагогов, конкурсе инновационных дополнительных образовательных программ и методических разработок и др.	мероприятия	14	2 раза в год	<p><b>Призовые места:</b>          международного уровня – 14 баллов;          федерального уровня – 13 баллов;          республиканского уровня – 12 баллов;          городского уровня – 11 баллов;          районного уровня – 10 баллов</p> <p><b>Участие (без призового места):</b>          международного уровня – 5 баллов;          федерального уровня – 4 балла;          республиканского уровня – 3 балла;          городского уровня – 2 балла;          районного уровня – 1 балл.          не участие – 0 баллов</p>	
8.	Привлечение грантов на развитие учреждения		5	2 раза в год	При наличии привлеченных грантов – 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов	

**Итого – 55 баллов**

#### **Педагог дополнительного образования**

1.	Сохранность контингента объединения в течение учебного года	учащихся	4	2 раза в год	<p>Потеря контингента:          до 10% – 4 балла,          от 10% до 15% – 2 балла,          свыше 15% – 0 баллов</p> <p>Основание: статистические отчеты по итогам полугодия</p>	
----	---	----------	---	--------------	---	--

2.	Участие педагога в очных профессиональных конкурсах (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, туристский слет работников образования «ТатЧу-Мара», Всероссийский туристский слет педагогов.)	мероприятие	6	1 раз в год	Участие в конкурсах профессионального мастерства: международного уровня – 6 баллов; федерального уровня – 5 баллов; межрегионального уровня – 4 балла; республиканского уровня – 3 балла; городского уровня – 2 балла; районного уровня – 1 балл Основание: сертификаты, дипломы участника профессионального конкурса	
3.	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в очных конкурсах профессионального мастерства (грант, конкурс «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, «ТатЧуМара», Всероссийский туристский слет педагогов.	мероприятие	7	2 раза в год	Призовые места в конкурсах профессионального мастерства международного уровня – 7 баллов; федерального уровня – 6 баллов; межрегионального уровня – 5 балла; республиканского уровня – 3 балла; городского уровня – 2 балла; районного уровня – 1 балл Основание: отчет педагога по итогам учебного года.	
4.	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятие	6	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 1 участия в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления): международного уровня – 6 баллов; федерального уровня – 5 баллов; межрегионального уровня – 4 балла; республиканского уровня – 3 балла; городского уровня – 2 балла; районного уровня – 1 балл.	

5.	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	3	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде МБУДО «ДДЮТиЭ» – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	
6.	Выполнение учебно-тематического и календарного плана образовательной программы	%	2	2 раза в год	Полностью (100%) выполнена образовательная программа – 2 балла, выполнена частично по объективным причинам – 1 балл, не выполнена – 0 баллов	
7.	Участие учащихся в соревнованиях, туристских слетах, походах, конкурсах и прочих мероприятиях от общего числа занимающихся в объединении	%	4	2 раза в год	40% учащихся участвуют в конкурсных соревнованиях – 4 балла, 30% детей – 3 балла, 20% детей – 2 балла, не менее 10% детей – 1 балл, менее 10% детей – 0 баллов. Учитывается наличие положений, приказов грамот, дипломов, сертификатов	
8.	Наличие призовых мест у учащихся – участников соревнований, туристских слетов, походов, конкурсов, прочих мероприятий		10	2 раза в год	Призовые места в соревнованиях, туристских слетах, конкурсах, прочих мероприятиях международного уровня – 6 баллов; федерального уровня – 6 баллов; республиканского уровня – 3 балла; муниципального уровня – 1 балл Учитывается наличие приказов, грамот, дипломов	
9.	Проведение мастер-классов, семинаров для педагогических работников	мероприятия	3	2 раза в год	Республиканского уровня – 3 баллов; муниципального уровня – 2 балла; МБУДО «ДДЮТиЭ» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, программ	

10.	Исполнительская дисциплина: выполнение правил, норм, договоров, приказов, распоряжений руководителя; соблюдение внутреннего распорядка, охраны труда и мер безопасности; своевременное и качественное заполнение всех видов документации (программы, журналы, контрольно-измерительные материалы, формирование списков учащихся в объединениях); своевременная сдача документации на проверку администрации; регулярное посещение совещаний с педагогами, педсоветов, семинаров и т. д.	Исполнение	5	2 раза в год	Без замечаний – 5 баллов; Наличие устных замечаний – 1 балл; Дисциплинарные взыскания – 0 баллов	
<b>Итого – 50 баллов</b>						

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью 12 страниц

Должность директора

ФИО Рубинский И.Н.

*И.Н.*

МП

«Октябрь 2022г.

